

ETTEREN

Maj 2007

#3

Hvem kommer

FOA 1 skaber orden i et oplevet kaos

Du har nok også en livsforsikring hos ATP

Mentoruddannelsen skal være et krav til arbejdspladser der har med ledige at gøre

Løntilskudsordningen er en meget populær ordning, når det gælder om at indsluse ledige på arbejdsmarkedet. Men kun hvis den bruges rigtigt.



Af Lars Svane
afdelings-
næstformand
FOA 1

FOA 1 og Havneskolens Socialfondsprojekt viser, at løntilskudsjob er bedst, hvis der knyttes en mentor til den ledige. Det bør være et krav, at de arbejdspladser der skal tage sig af jobtræning, er uddannet som mentor.

FOA 1 har de seneste år sammen med Havneskolen, København og Frederiksberg kommuner gennemført et socialfondsprojekt, der nu klart beviser, hvordan man laver det optimale forløb for en ledig. Vi har i fællesskab lavet et såkaldt forskningsprojekt, hvor best-practice modeller til hvordan løntilskudsordninger kan forbedres og gennemføres blandt de forskellige aktører, der har med den ledige at gøre.

Konference skal fremme brugen af mentoruddannelse

Projektet er blevet afsluttet den 25. april med en konference i FOA 1, hvor evalueringsrapporten præsenteredes for omverden.

Der er ingen tvivl om, at det at vi har indført en mentoruddannelse for det ordinære ansatte personale, er hovedårsagen til projektets succes.

FOA 1 regner med at evalueringsrapport kan anvendes til at få beskæftigelsesstyret til at indse, at hvis man vil undgå misbrug af lediges arbejdskraft, og hvis man ønsker et højt udbytte af aktivering, skal der knyttes en mentor til den ledige.

DR – Arbejdsliv om løntilskudsjob

Selve projektet er sideløbende blevet til et program i Danmarks Radios serie om

arbejdsliv, "Find et job". Måske så du selv programmet? Selve programmet følger 3 hovedpersoner Jan Petersen, Michael Schrøder og Ole Nordby Jensen. Ens for dem alle var, at før de deltog i projektet, har de alle været ledige igennem flere år, har søgt over 100 jobs, men hverken kommet til samtale og ej heller fået jobbene.

Programmet beskriver forskellen på det gode aktiveringsforløb på 26 uger, hvor der var garanti for at den ledige fik opkvalificering, og hvor der er knyttet en uddannet mentor til den enkelte ledige. Det rette tilbud er givet til den ledige. Op imod forskellen på det dårlige eksempel, hvor Ole var placeret i et løntilskudsjob på 1 år igennem Arbejdsformidlingen, uden kontrol og opsyn med om tingene foregik korrekt. Altså kun reguleret igennem lovgivningen med det naive håb, at arbejdspladsen kender til loven. Ole Nordby Jensen har som mange andre ledige spildt tiden, og er blevet misbrugt.

Det gode eksempel følger Jan Petersen på Valby skole. Valby skole er et pragt-eksempel, der kan fremvise mange gode

erfaringer med at hjælpe de ledige i deres jobtræning. Man følger en af mentorerne på projektet Nichlas Hollensted, der utroligt levende beskriver, hvordan han sikrer Jan Petersen en god oplevelse og den rigtige opkvalificering hen imod det ordinære arbejdsmarked.

Programmet beskriver og efterlader et klart billede af at mentoruddannelsen er det eneste rigtige, hvis vi via løntilskudsjob og aktivering skal bringe en ledig til et ordinært arbejdsmarked.

Resultatet viser også, at Michael har fået ordinært job på en skole i København og Jan har fået job i det private. Ole må desværre starte forfra – da han blot har været en billig arbejdskraft.

Programmet afdækker ligeledes, at mange steder bruges løntilskudsordningen af

arbejdsgiverne til at få billig arbejdskraft i en periode. Når en person er færdig i løntilskudsordningen, bliver vedkommende ikke ansat eller hjulpet videre til et andet job – som det er meningen – men erstattes af en ny, billig arbejdskraft.

Det er et problem, mener Bjarne Biel, tillidsmand for skolebetjentmedhjælperne i Københavns Kommune. I samarbejde med FOA 1 arbejder han på at få en rotationsordning, som har kørt i børne- og ungdomsforvaltningen, spredt ud og gjort den permanent, koblet sammen med mentoruddannelsen. I skrivende stund er der forhandlinger i gang mellem kommunen og FOA 1.

Generelt tror FOA 1 ikke på, at folk er bevidst onde, når de misbruger de ledige. Erfaringer viser næsten altid, at problemet

skal findes og begrundes i mangel på viden om, hvad det kræver at have en ledig i aktivering.

Der er ingen tvivl om at et større udbud på mentoruddannelser vil kunne afhjælpe misbrug. Det er nemlig vores oplevelse, at der er stor vilje for at gøre tingene ordentligt, da FOA 1's medlemmer og arbejdspladser generelt udviser stor socialbevidsthed.



Du har nok også en livsforsikring hos atp

Langt de fleste på det danske arbejdsmarked har en livsforsikring, som de nok ikke tænker over i det daglige. Den er nemlig automatisk oprettet hos ATP, hvis der er indbetalt til ordningen i 2 år siden 2002.



af Ellen Stærk
socialrådgiver
FOA 1

Livsforsikringen hos ATP udløser 45.000 kr. til ægtefæller, samlevende og børn under 21 år, hvis man selv dør. Og de pårørende skal ikke så meget som løfte telefonen for at få pengene udbetalt. ATP får nemlig besked, så snart folkeregisteret registrerer et dødsfald, og derefter sendes checken til de pårørende.

Samlevende, der ikke er gift, får dog kun udbetalt engangsbeløbet fra ATP, hvis de inden deres død har noteret samlivet hos ATP. Det kan ske ved at udfylde en blanket, som kan udskrives fra hjemmesiden www.atp.dk. Alene i 2006 blev der udbetalt 670 millioner kroner fra livsforsikringsordningen. Ordningen blev ændret for et par år siden, og siden 2004 har de udbetalte beløb været uafhængige af, hvor gammel den afdøde var, og dækningen er også udvidet til at omfatte børn mellem 18 og 20 år. De nye regler gælder alle, der har indbetalt, hvad der svarer til to års fuld ATP-ydelse efter 2002. Og det har stort set alle her-

hjemme - også ledige og modtagere af kontanthjælp med videre. Dog ikke selvstændige, som står uden for ATP-ordningen.

Bedre dækning til de unge

For mange er de 45.000 kroner rigtig mange penge, for i tæt ved en tredjedel af de 60.000 dødsboer, der gøres op i Danmark om året, er værdien af boets aktiver under 30.000 kroner. Så ATP-ordningen har derfor stor betydning for mange familier.

ATP har hele tiden haft en dødsfaldsdækning, men tidligere var den skruet sammen på en måde, så typisk ældre fik glæde af den. Betalingen til de efterlevende var nemlig bestemt af alder og af, hvor længe den afdøde havde indbetalt ATP. Desuden var dækningen til yngre efterlevende typisk langt mindre end i den nye ordning, der har 45.000 kroner i udbetaling.

Med den nye livsforsikring er det så at sige omvendt. Den er især en fordel

for de unge familier, idet de kan få den fulde nytte af forsikringen efter blot 2 års indbetalinger til ATP efter starten af ordningen i 2002.

ATP's dødsfaldsdækning er også særegen ved, at man fortsat er dækket af den, selv om bidragsbetalingen ophører. Uanset hvor længe ophøret varer.



FOA skaber orden i et oplevet kaos



af Lars Svane
afdelingsnæst-
formand
FOA 1.

FOA 1 og Københavns børne- og ungdomsforvaltning arbejder i disse dage med, at skabe orden i et oplevet kaos med et ukontrollerbart, og alt for stort antal ledige i aktivering. Der har foregået en tilfældig kvalitet med aktivering af de ledige på skolerne, og det har ikke været muligt for de tillidsvalgte at kontrollere og sikre at kvaliteten om løntilskudsjobbene har været i orden.

Målet er klart. Når der skal skabes tryghed og orden i et oplevet kaos.

Vi ønsker, at alle ledige fremover bliver ansat centralt i forvaltningen, hvor en tovholder har styr på, at den enkelte ledige får det rette tilbud. Og samtidig placeres på de skoler, der med sikkerhed kan leverer varen, med hensyn til at lave kvalitets-

oplæring (dem der har gennemgået en mentoruddannelse).

Vi vil afskaffe misbruget, ved at den enkelte skole har et såkaldt Job-nummer, hvor de pr. automatik får en ny ledig, når den gamle holder op.

Prioriteringen er, at alle de ledige der kommer ind på området, fremover bliver tilknyttet vores store rotationsprojekt og andre projekter, der kan være med til at sikre kvalitet og fast ordinært arbejde til de ledige.

Fremover skal tilhørsforholdene for den ledige prioriteres sådan, at kun de skoler, der har givet deres faste personale en mentoruddannelse, kan være hjemskole for en ledig i aktivering. Det vil være med til at sikre kvalitet og overblik.

Der skal tilføres ressourcer til de skoler, der påtager sig ansvaret for oplæring af en ledig. (I form af tilskud til mentor tovholder og ekstra arbejdskraft til den enkelte skole.

Havneskolen tilbyder mentoruddannelsen som et fast tilbud

Erfaringerne fra vores netop afsluttede socialfondsprojekt har vist, at der

er et kæmpe behov for, at dem der skal oplære og coache de ledige, skal have en mentoruddannelse. Det kan nemlig være meget ressourcekrævende at have en person i oplæring, hvis det skal gøres rigtigt.

Havneskolen har stået for 2 x 2 dages mentoruddannelse, der har haft til formål at klæde det ordinære personale på skolerne på til opgaven. Mentoruddannelsens indhold har fået stor ros, og den har sat fokus på formålet med, hvad det er den ledige egentligt skal have ud af et forløb i løntilskudsjob på en skole. (I øjeblik-

FOA 1 arbejder målrettet med kvalitet i løntilskudsjob

FOA 1 har igennem flere år arbejdet på at skaffe kvalitet i løntilskudsjob. Vi har netop afsluttet et socialfonds projekt med Frederiksberg kommune, Københavns kommune og Havneskolen omkring "best-practice" i skabelse af løntilskudsjob. I februar måned lavede vi, i samarbejde med DR tv, et undervisningsprogram om løntilskudsjob i programserien arbejdsliv. På 3. år gennemfører vi vores uddannelses og rotationsprojekt af de ordinære ansatte på skoler og institutioner i Børne- og ungdomsforvaltningen (opkvalificering og uddannelse af de allerede ansatte).



Havneskolen

ket arbejder Havneskolen på, at kunne tilbyde mentoruddannelsen som et fast tilbud til kommunerne).

Det er ikke blot en fiks ide fra FOA 1, der får os til at stramme op på brugen aktivering

Fokus og arbejdet fra socialfondsprojektet har vist, at der ikke er styr på anvendelsen af ledige på de københavnske skoler. En af flere lovstramninger fra 2005 foreskrev, at den tillidsvalgte skal godkende og underskrive alle løntilskudsjob, Bjarne Biel har kun godkendt 10 af de over 100 til ledige, der har været igennem systemet.

FOA 1 og forvaltningen har tidligere indgået aftale om, at der må være 50 ledige på skolerne i forbindelse med et uddannelses og rotations projektet, og 20 ledige i Havneskolens socialfondsprojekt og jobnumre på skolerne. 70 er i sig selv et flot antal, og et overskueligt antal ledige i løntilskudsjob. Men fakta

har vist sig, at der ikke har været en ordentlig koordinering og styring af antallet. Forvaltningen har haft 30 personer i rotationsprojektet, socialfonden har kun haft 10 personer, og resten har skolerne selv sørget for at ansætte (uden om de tillidsvalgte, altså ulovligt i henhold til loven), og helt uden garanti for, at de ledige har modtaget oplæring, uddannelse, fast arbejde. Uden kontrol opstår der misbrug, og det har desværre været tilfældet for en række af ledige, der har været på skolerne. Modsat dem der har været i kvalitets aktivering igennem socialfondsprojektet og uddannelse og rotationsprojektet.

Ros til tovholder på projekter giver succes!

Løntilskudsjob er et rigtigt godt redskab, og Københavns kommune er rigtig gode til at have ledige i aktivering, når der er en tovholder ansat til at varetage den lediges rettigheder. Børne- og ungdomsforvaltningen (BUF) har haft mange gode projekter, som projekt "fornuftig

rengøring", og vores nuværende uddannelses og rotationsprojekt med tekniske ejendomsledere, tekniske ejendomsmedarbejdere, specialarbejdere, gårdmænd mv. Succesen kan med stor ros tilskrives de tillidsvalgte, Lene Krathmann Pedersen og Leah Cecilie Holbek fra BUF.

Vi har en fælles interesse i at uddanne ledige

FOA 1 og Københavns kommune får i fremtiden stor brug for at kunne rekruttere ledige fra opkvalificering i løntilskudsjob. På de næste 4 år vil der være stor mulighed for, at over 36 % af de ansatte går på pension/efterløn. (I det tal er der ikke indregnet dem, der selv søger væk eller bliver afskediget på grund af f.eks. sygdom m.m.). Det bliver et skoleeksempel, når vi fremover får styr på kvaliteten i løntilskudsjob

Én gang portør, – Altid portør

Udsagnet i overskriften kan nok ikke bruges til at generalisere for hele portørskaren, men det gælder for Bo Thode, der for 29 år siden forventede at benytte portørjobbet som mellemstation, men som stadig er en glad portør på Hvidovre Hospital.



Af Jesper Hesselholdt, faglig sekretær FOA 1

Jesper Hesselholdt, faglig sekretær FOA 1 har denne gang været på Hvidovre hospital, for at se hvad en hvid portør går rundt og laver.

Det lyser ud af Bo, at han er glad for sit arbejde som portør i Gastroenheden (afdeling for mave-/tarmsygdomme) på Hvidovre Hospital, da jeg møder ham en mandag morgen på afdelingen.

"Efter folkeskolen kom jeg i lære som blikkenslager. Ikke fordi det var min store drøm at blive blikkenslager – men det blev jeg.

Da jeg var udlært, arbejdede jeg et par år, hvorefter jeg skulle aftjene min værnepligt. Herefter var jeg klar over, at jeg ikke skulle være blikkenslager igen. Der var arbejdsløshed indenfor faget, og jeg følte ikke, at det var det "rigtige".

Nogle af mine kammerater var portører, og de opfordrede mig til at søge job på et hospital. Jeg tænkte, at jeg da godt kunne

prøve at være portør et stykke tid, indtil jeg kunne komme videre til noget andet.

Og her sidder jeg så efter små 29 år – stadig portør og stadig på Hvidovre Hospital".

Bo smiler, og man kan se, at han er glad for sit valg dengang i 1978. Her mandag morgen har han skaffet plads til os på afdelingssygeplejerskens kontor, hvor vi kan snakke i fred og ro – og en kop kaffe har han også fremskaffet.

"Jeg var til samtale med den daværende overopsynsmand! Svend Sørensen, og mindre end 1 uge efter var jeg startet som portørvikar.

Jeg blev hurtigt uddannet og fastansat på hospitalet – og siden blev jeg tjenestemand. Jeg har aldrig fortrudt det. Allerede dengang havde vi et godt kollegialt og arbejdsmæssigt klima."

Bo er efterhånden blevet 52 år – selvom man ikke kan se det på ham. Men han holder sig jo også i god form, når han dagligt går sine mange kilometer på hospitalet.

Jeg beder Bo beskrive, hvad arbejdet går ud på, og hvordan en typisk arbejdsdag ser ud.

"Vi er 5 portører i Gastroenheden – Finn, Søren, Troels, Anders og mig.

Men tit er vi højst 4 mand på arbejde, fordi vi også dækker weekenden og

ikke får dækning ved ferie, fridage og ved sygdom.

Vi møder henholdsvis kl. 7.30 og 8.00. De første modtager eventuelle sygemeldinger, udskriver dagsprogrammer og rydder op fra natten – for eksempel fjernes urene senge. Så køres de første operationspatienter afsted, så de kan være på operationsgangen kl. 7.50.

Så er de sidste kolleger mødt, og vi mødes alle for at planlægge dagen. Vi udveksler dagsprogrammer, får overblik over dagen for den samlede afdeling, og finder sammen ud af, hvem der har behov for hjælp hvornår.

Hvis der så er tid til det, snupper vi en hurtig kop morgenkaffe i kantinen med de øvrige portører.



Bo er portør på Gastroenheden

Herefter går vi ud i hver vores grupper på afdelingen. Afdelingen har ca. 90 sengepladser, og er delt op i 8 grupper. Hvis vi er 4 på arbejde, har vi 2 grupper hver. I grupperne planlægger vi dagen med det øvrige personale. Vi gennemgår undersøgelsesprogrammerne, så vi er sikre på, at alt er opdateret. Sådan undgår vi at køre patienter til en aflyst undersøgelse, og vi sørger for, at undersøgelser bestilt i løbet af natten også er på programmet. Vi laver også særlige aftaler med plejepersonalet, hvis nogle patienter for eksempel skal have en særlig trykafastende madras, så patienten ikke får liggesår. Og så kører vi ellers dagens program. Ikke bare det program vi havde fra morgenstunden – det udgør kun ca. 1/3 af dagens program. I løbet af dagen kommer alle de akutte undersøgelser, for eksempel efter stuegang. Vi er derfor hele tiden i kontakt med det øvrige personale, som altid kan kontakte os via vores personsøger.”

Bo har rigtig fået snakket sig varm. Han

end hvis man altid blot skal gøre, som man får besked på. Jeg spørger Bo, om arbejdet kun består i at transportere patienter til og fra undersøgelser.

”Jeg vil tro, at omkring 70 % af arbejdstiden består i patienttransport. De sidste 30 % består af mange forskellige opgaver som for eksempel hjælp på stuerne ved sengebåd og sengeskift, forflytninger eller løft af patienter, hjælp med genoptræning af patienter, sende teknisk apparatur til reparation, tjekke sug og iltbomber, aflevere patienternes værdigenstande og personlige ejendele til kassererkontor og kapel, genoplivning af patienter ved hjertestop, transportere akutte prøver og journaler, transportere kørestole og sengeborde til reparation, oprette rekvisitioner på håndværkerydelser på afdelingen og hente og bringe rene og urene senge.”

Det var noget af en smøre, og Bo fortæller også, at de ikke holder frokost på et fast tidspunkt. De spiser ind imellem, når der

er tid – og svarer altid personsøgeren. Jeg spørger Bo, om han har haft mange arbejdsskader med det hårde fysiske arbejde. Bo har haft et par akutte lændehold i de 29 år – men aldrig noget alvorligt! ”Jeg løfter meget sjældent patienter manuelt. Jeg har simpelthen valgt, at jeg ikke vil sætte mit

helbred på spil. Jeg har set alt for mange af mine kolleger blive førtids-pensioneret med dårlig ryg. Hvis det overhovedet er muligt, laver vi forflytninger i stedet for at løfte patienterne. Det betyder, at patienterne selv skal arbejde

med – og det er faktisk også det bedste for patienten. Hvis det ikke er muligt, bruger jeg løftehjælpemidler. Kun i sjældne tilfælde løfter jeg en patient sammen med en kollega, hvis der er en god grund til det. Det er desværre ikke alle mine kolleger – hverken i Gastroenheden eller på hospitalet – der har samme holdning til manuelle løft. Og jeg tror, det er derfor, vi har sagt for tidligt farvel til mange kolleger, der er pensioneret med dårlig ryg.”

Jeg spørger Bo, om han har været i Gastroenheden i alle 29 år. Det har han ikke, og han prøver at huske tilbage. Lidt efter lidt dukker årene frem i hukommelsen, og vi får stykket de 29 år sammen nogenlunde således: De sidste 9 år her i Gastroenheden. Før dette 5 år som afdelingsportør på Nefrologisk Afdeling (nyresygdomme). Før dette 5 år i Fysioterapien, hvor han blandt andet hjalp til ved varmtvandsbassinet og ved gangtræning. Før dette 4 år som Centerportør i Center 3, hvor arbejdet bestod af patienttransport og løft. Og endelig før dette 6 år i Portørcentralen, hvor han blandt andet arbejdede i Postafdelingen, på Røntgenafdelingen, i Gynækologisk ambulatorium og i Dermatologisk ambulatorium. Nu har det ikke været arbejde det hele, og Bo fortæller om sine 13 år i bestyrelsen for idrætsforeningen på hospitalet HH82 – de 13 år sluttede i februar 2006.

”Det var også 13 gode år i idrætsforeningens bestyrelse, hvor jeg blandt andet har været formand for fodboldafdelingen og løbeafdelingen, samt stået for motionscentret.

I idrætsforeningen møder man nogle af sine flere tusinde kolleger fra hospitalet, fuldstændig på tværs af afdelinger og faggrupper. På fodboldbanen er det fuldstændig lige meget, om du er portør eller professor. Og på badmintonbanen er det fuldstændig ligegyldigt, om du arbejder på operationsgangen eller i personaleafdelingen.

Som formand for løbeafdelingen var jeg med til at starte Hvidovre Hospitals deltagelse i DHL-stafetten op. Og til sidst – da vi samarbejdede med hospitalets direktion om arrangementet – var vi oppe på at del-



fortæller levende om alle opgaverne, og om hvor glad han er for, at portørerne på afdelingen selv arbejdstilrettelægger. Der er ikke en leder, der sidder og planlægger arbejdet for portørerne – det gør de selv. Det gør arbejdet mere spændende, men det stiller selvfølgelig også større krav,

tage 108 hold af 5 løbere. Det var fantastisk at være med til at arrangere.

Vi har i bestyrelsen også arbejdet hårdt i mange år for at få nogle motionslokaler på hospitalet – det har vi nemlig aldrig haft. Vi har løbende ansøgt direktionen om lokaler, og vi har lavet store undersøgelser af de ansattes motionsvaner og ønsker til idrætsfaciliteter på deres arbejdsplads. Og omsider er det lykkedes. Håndværkerne er i gang med at lave lokaler i stand til idrætsforeningen.

På sidste generalforsamling synes jeg så, at det var på tide at stoppe i bestyrelsen. Jeg synes jeg havde givet hvad jeg kunne – og nye friske kræfter måtte træde til. Men jeg har heller aldrig fortrudt arbejdet i bestyrelsen i de 13 år.”

Med 29 år på Hvidovre Hospital har Bo oplevet meget. Han har oplevet de mange nedskæringer igennem de sidste mange år. Han har oplevet en større kulturændring i portørskaren og på hospitalet. Og han har skiftet arbejdsgiver flere gange – selv om han altid har været på Hvidovre Hospital!

”Nedskæringerne har været voldsomme gennem de sidste mange år – også for voldsomme. For selv om nogle arbejdsgange samtidig er blevet effektiviseret, og selv om vi var for mange portører ansat i midten af halvferdserne, er vi nu røget i den anden grøft. Det kniber med arbejdsmiljøet og den service vi kan yde, når vi er så pressede. Jeg kan godt lide at have travlt og at have lavet en masse, når jeg går hjem. Men jeg vil også godt have tid til at yde en ordentlig service overfor patienter og det øvrige personale – og det kan det godt ind i mellem knibe med, specielt på travle dage.

Vi forsøger så at råde bod på noget af det ved at være med i det sociale på afdelingen uden for arbejdstiden – vi skal jo ikke glemme hyggen. Der bliver arrangeret sommerfest, biografbure og julefrokost, så man lærer kollegerne at kende på en anden måde.”

Bo har talt sig varm, og pennen gløder mellem mine fingre.

”Kulturen blandt os portører og på hospitalet som helhed har ændret sig en del igen-

nem de 29 år. Jeg er helt enig i at alkohol er afskaffet fra arbejdspladsen. Vi har med syge mennesker at gøre – derfor skal vi agere etisk korrekt.

Til gengæld synes jeg, at man er gået for langt med et totalt rygeforbud. Jeg har aldrig selv røget, men jeg synes man ”over-ruler” folks behov med det totale forbud for både patienter, pårørende og personale. Det var en udmærket løsning, da der var rygerum.

Gennem de sidste 11 år har jeg skiftet arbejdsgiver flere gange. Først var jeg ansat i Københavns Kommune, så var jeg ansat i H:S, og nu er jeg ansat i Region Hovedstaden. Det betyder ikke så meget for mig – arbejdet er det samme. Det kan selvfølgelig godt være utrygt, når man ikke kan være sikker på, at Gastroenheden fortsat skal være på Hvidovre Hospital. Men det regner jeg dog med. Vi er specialets flagskib i regionen.”

Vi nærmer os afslutningen på interviewet, da der jo også skal andet stof i bladet. Jeg

skal derfor slutte af med at høre Bo lidt om det at være ansat direkte på afdelingen i stedet for i en portørcentral. ”Det er helt fint at være ansat direkte under oversygeplejersken på afdelingen. Langt de fleste kolleger på hospitalet er ansat i Portørcentralen og lånes ud til afdelingerne, men sådan er det ikke hos os.

Vi har derfor heller ikke nogen daglig leder – vi tilrettelægger selv arbejdet os 5 portører. Og vi har et godt samarbejde i gruppen og med de øvrige faggrupper på afdelingen. Og så er vi forholdsvis tæt på ”vores” patienter.

Vi er også med ved ansættelse af nye kolleger, så alt i alt synes jeg, vi har en meget stor indflydelse på vores eget arbejde, og det er rart.”

Vi er nået til vejs ende. Kaffekoppen er tom, og Etterens udsendte skal tilbage i FOA 1. Bo skal ud og overtage sin personsøger og sine opgaver, som en af kollegerne beredvilligt har passet under interviewet.



Stemning fra 25 og 40 års uafbrudt fagforenings medlemskab af FOA og Dansk kommunalarbejder forbund



**Af Lars Svane
afdelingsnæst-
formand
FOA 1**

Den 2. marts 2007 var FOA 1 så privilegeret at kunne invitere 125 gæster til fejring af et flot fagforeningsjubilæum i FOA 1's lokaler. Det var en dejlig aften med skøn mad, vin, ostebord og en festtale. Jeg havde selv den store ære at få lov til at afholde jubilartalen, der bragte gæsterne med tilbage i tiden.

40 og 25 år er nemlig flotte tal, men hvor meget er det egentligt?

Tid illustreres bedst ved at gengive den i billeder og begivenheder. Og derfor blev gæsterne da også for en stund bragt tilbage til 1966/67, og tilbage til 1981/82 for henholdsvis 40 og 25 år siden, da jubilarene valgte at blive medlem af fagforeningen. Man kan hvis roligt sige, at talen fik sat fut i snakketøjet ved bordene, da genkendelsens ene eksempel efter det andet blev fremhævet.

Talen fremhævede blandt andet anekdoter fra dengang i 1966 hvor "Spædbarnet Tina,

som har været forsvundet i næsten en måned, bliver fundet i god behold i Helsingør" eller fra 1967 "hvor momsens bliver indført på 10 %, eller hvor DUC, Dansk Undergrunds Konsortium, finder naturgas i Nordsøen. Det var endnu usikkert, om det kunne betale sig at hente den op." Årene 1981 "hvor Dansk Supermarked åbner den første Netto-butik på Godthåbsvej i København. og Ronald Reagan aflægger ed som USA's 40. præsident - den hidtil ældste." Eller i 1982 hvor "Fregatten Peder Skram affyrer ved en fejltagelse et Harpoon-missil med 100 kg trotyl mod Sjællands Odde. Missilet rammer et sommerhusområde ved Lumsås hvor to sommerhuse bliver udslettet

Fakta om jubilæumsfesten

Siden vores sammenlægning af brancherne i 2001 har FOA 1 afholdt jubilæumsfest.

- Det er en gammel afdeling/ Branche 4 tradition, som blev overtaget af FOA 1 den 1. juli 2001.
- Vi trækker oplysninger om jubilarer fra FIKS (medlems og kontingent systemet)
- FOA 1 afholder jubilæumsfest for de medlemmer, der har haft 25 eller 40 års fagforeningsjubilæum.
- Festen afholdes ca. hvert 2. år.
- Med til fagforeningsjubilæum tæller uafbrudt medlemskab af DKA/FOA.
- Medlemskab af andre fagforeninger tæller ikke med.
- Man må endelig ikke forveksles med arbejdspladsjubilæum, som FOA 1 markerer ved at sende et gavekort til jubilaren, når vi får besked om jubilæet.

og 50 beskadede. Og til København, hvor der efter mange forhandlinger med kommunen indvilgede socialdemokraterne og overborgmester Egon Weidekamp i 1982 i at stille et hus til rådighed, som ungdomshus for bz'erne. Det blev det gamle Folkets Hus på Jagtvej 69 på Nørrebro, som bz'erne fik brugsretten til. Overdragelsen skete officielt den 31. oktober 1982.

Det sidste var for mange utroligt aktuelt, da der få dage inden festen forgik voldsomme kampe i Københavns gader i forhold til rømningen af netop samme hus. Efter talen var der en 40 års jubilar der kom hen og fortalte mig, en anekdote om at han var den chauffør, der kørte Weidekamp ind med



Jubilæumsfest



Jubilæumsfest

nøglen til ungdomshuset tilbage i 1982, da de fik huset foræret.

Talen afstedkom således sjove minder, og indtil flere afstemninger, da nogen i forsamlingen blev uenige med taleren om flere begivenheder, og om man nu også kunne købe en pakke med 5 eifel tilbage i 1966. Aftenen sluttede sent, og efter de mange flotte roser

og tilbagemeldinger på arrangementet, FOA 1 har fået, må det siges at have været en succes. Stor tak til alle gæster, ansatte i FOA 1 og dem der hjalp med at få tingene organiseret.

“Vi glæder os allerede til at vi igen om nogle år kan fejre en masse nye jubilarer!”

Hvad fanden er der blevet af dialogen i dagens Danmarks?

I disse år blæser helt nye vinde over landet. Arbejdsløse jagtes. Sygemeldte ligeså. Og alle, der ikke er i job – dødssyge eller ej – trækkes gennem lange afklaringsforløb, som ofte ikke er hverken meningsfulde eller respektfulde. For som sygemeldt er du blot et nummer i køen, en streg i statistikken. Og mærkeligt nok er systemet slet ikke gearet til at tage de nødvendige individuelle hensyn, selv om der gang på gang i lovgivningen bruges vendingen ”i samarbejde med borgeren”.



Af Ellen Stærk
Socialrådgiver
FOA 1

Der skal ikke så meget til i dagens Danmark for at havne i uføre. For de kommunale forvaltninger er i en situation, hvor det tilsyneladende er nemmere for de skiftende sagsbehandlere at dunke borgerne oven i hovedet med en meget striks fortolkning af lovgivningen end at indgå en konstruktiv dialog med borgeren. Skrankepaveriet, som ellers er forsøgt begravet i årtier, er vendt tilbage.

Se fx rigtig godt på nedenstående afgørelse, der er udsendt af Ankestyrelsen i marts måned. Det er det officielle Danmarks måde at løse problemer på, og det handler om, at en borger ikke længere kan få sygedagpengene, fordi hun ”uden rimelig grund har undladt at medvirke ved kommunens opfølgning”, som det udtrykkes i lovens § 21.stk. 1.

Trist nok emmer afgørelsen af hovmod. Og viser endnu engang, hvor vigtigt det er for dig som FOA-medlem at kontakte os, hvis

du er det mindste i tvivl om kommunens hensigter, eller hvis du fx er ordblind og har svært ved at læse de kommunale breve.

Resumé

En borger var ikke berettiget til sygedagpenge fra kommunen, idet borgeren uden rimelig grund havde undladt at medvirke til kommunens opfølgning ved ikke at returnere udfyldt oplysningsskema. Det forhold, at borgeren efterfølgende anførte, at oplysningsskemaet ikke havde været vedlagt kommunens brev, hvori borgeren var blevet anmodet om at udfylde skemaet, ændrede ikke herpå.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg fandt, at borgeren burde have reageret over for kommunen ved modtagelse af kommunens brev med hensyn til manglende oplysningsskema, når det klart og tydeligt fremgik af kommunens brev, at der var vedlagt et oplysningsskema, som skulle udfyldes og returneres inden for en bestemt frist.

Sagsfremstilling

En kommune havde i et brev af 24. februar 2006 anmodet en borger om at udfylde og

returnere et oplysningsskema senest den 4. marts 2006. Det fremgik af kommunens brev, at manglende returnering af oplysningsskemaet inden for fristen ville betyde standsning af dagpengene med virkning fra dagen efter, at oplysningsskemaet skulle have været afleveret.

Kommunen havde samtidigt vedlagt dagpengeblanket DP 201 med gul markering på blanketten af, at blanketten skulle afleveres straks til kommunen.

Da kommunen ikke havde modtaget det udfyldte oplysningsskema inden for den angivne frist, foretog kommunen parts-høring den 8. marts 2006 om årsagen til den manglende returnering af oplysningsskemaet.

Borgeren beklagede i brev af 13. marts 2006, at skemaerne ikke var blevet returneret og oplyste, at der var tale om en for-glemmelse fra hendes side med henvisning til, at hun ikke selv havde været i stand til at aflevere dem på grund af sygdom.

Kommunen modtog den 14. marts 2006 borgerens brev sammen med dagpengeskema dp 201 og dp 202, men ikke noget udfyldt oplysningsskema. Kommunen traf herefter den 14. marts

2006 afgørelse om ophør af dagpengerefusion med henvisning til den manglende medvirken til kommunens sygedagpengeopfølgning.

Borgeren oplyste herefter telefonisk den 16. marts 2006 til kommunen, at hun havde afleveret det, hun havde fået af kommunen.

Efterfølgende traf kommunen den 17. marts 2006 afgørelse om, at borgerens ret til sygedagpenge var ophørt fra den 5. marts 2006. Kommunen henviste til, at oplysningsskemaet var fremsendt i samme brev som dagpengeskemaet dp 201, og at kun dagpengeskemaet var modtaget retur den 14. marts 2006.

Borgeren anførte i klagen, at hun efter modtagelse af kommunens parthøringsbrev af 8. marts 2006 havde udfyldt alle de sedler, som hun havde modtaget fra kommunen. Hun var således overbevist om, at hun ikke havde modtaget noget 2-siders skema og derfor ikke havde kunnet returnere dette.

Det sociale nævn ændrede kommunens afgørelse. Nævnet fandt, at borgeren fortsat var berettiget til at modtage dagpenge efter den 5. marts 2006.

Nævnet begrundede afgørelsen med, at nævnet efter en konkret vurdering fandt, at der forelå sådan en tvivl om hændelsesforløbet, at nævnet under henvisning til borgerens oplysninger om det modsatte ikke mente, at det kunne lægges til grund, at hun havde modtaget oplysningsskemaet.

Nævnet fandt således ikke, at borgeren uden rimelig grund havde undladt at medvirke til opfølgning på sin dagpengesag, eller at hun generelt syntes at have udvist en sådan adfærd, som kunne tyde på, at hun ikke ønskede at medvirke ved opfølgningen af sagen.

Nævnet lagde vægt på borgerens egen forklaring om, at hun ikke havde modtaget oplysningsskemaet sammen med dagpengeskemaet dp 201, og at hun havde

indsendt et udfyldt dagpengeskema den 14. marts 2006.

Kommunen klagede over nævnets afgørelse.

I klagen var det anført, at ved hjælp af Sags Advis fremgik det, hvornår oplysningsskemaet var udtrukket fra kommunens system, og at det var samme dag, som kommunen oplyste, at brevet vedlagt oplysningsskemaet var sendt fra kommunen. Endvidere var der ved oplysningsskemaet og dagpengeskemaet dp 201 vedlagt brev om, at konsekvensen ved manglende returnering af oplysningsskemaet var ophør af dagpengerefusion fra dagen efter, at borgeren skulle have afleveret oplysningsskemaet.

Sagen blev behandlet i principielt møde med henblik på afklaring af praksis vedrørende dagpenge efter dagældende lovs

Trist nok emmer afgørelsen af hovmod. Og viser endnu engang, hvor vigtigt det er for dig som FOA-medlem at kontakte os, hvis du er det mindste i tvivl om kommunens hensigter, eller hvis du fx er ordblind og har svært ved at læse de kommunale breve.

§ 8, stk. 1, nr. 3, (nu lov om sygedagpenge § 21, stk. 1, nr. 3), i et tilfælde hvor den sygemeldte havde forklaret, at oplysningsskemaet ikke var vedlagt kommunens brev med anmodning om udfyldning og returnering af oplysningsskemaet.

Afgørelse

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg fandt, at borgeren ikke var berettiget til at modtage dagpenge efter den 5. marts 2006. Begrundelsen var, at borgeren

uden rimelig grund havde undladt at medvirke til kommunens opfølgning.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg lagde vægt på, at kommunen havde anført, at kommunen den 24. februar 2006 havde sendt et brev til borgeren, hvori hun blev anmodet om at udfylde og returnere et oplysningsskema senest den 4. marts 2006. Vedlagt kommunens brev var også dagpengeblanket dp 201 med markering på bagsiden af blanketten af, at blanketten skulle afleveres straks til kommunen. Borgeren havde senere oplyst, at hun havde modtaget kommunens brev af 24. februar 2006 samt dagpengeblanket dp 201, men at oplysningsskemaet ikke havde været vedlagt kommunens brev.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg lagde samtidigt vægt på, at borgeren i brev af 13. marts 2006 havde indsendt det udfyldte dagpengeskema dp 201, men ikke oplysningsskemaet, efter at kommunen den 8. marts 2006 havde sendt parthøring af sted med henblik på forklaring af den manglende returnering af oplysningsskemaet inden den 4. marts 2006.

Borgeren havde i brevet af 13. marts 2006 beklaget, at skemaerne ikke var blevet returneret og oplyste, at dette var en forglemmelse fra hendes side. Borgeren henviste endvidere til, at hun ikke selv havde været i stand til at aflevere dem på grund af sygdom.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg fandt således efter en konkret vurdering, at borgeren burde have reageret over for kommunen ved modtagelsen af kommunens brev af 24. februar 2006 med hensyn til eventuelt manglende oplysningsskema, idet det klart og tydeligt fremgik af kommunens brev af 24. februar 2006, at der var vedlagt et oplysningsskema, der skulle afleveres senest den 4. marts 2006 til forskel fra dagpengeblanketten dp 201, som skulle afleveres straks.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg ændrede således det sociale nævns afgørelse.

Hvem er Karen Jensen egentlig?

Den 1. december har Karen Jensen 40 års jubilæum i Frederiksberg kommune, hvor hun efterhånden er blevet en institution.



Af Claus Windfeld
faglig sekretær
FOA 1.

Desværre døde Helmuth tidligt, så Karen stod i den situation, at hun enten skulle flytte fra tjenesteboligen eller overtage arbejdet. Den daværende chef Inge Lise Thyssen overtalte Karen til at blive i jobbet, hvilket Karen aldrig har fortrudt.

Generelt har Karen været heldig med sine chefer, da også forholdet til hendes sidste chef, Kirsten Friisnæs var rigtig godt. Karens holdning er, at de har haft et godt samarbejde gennem årene. Kirsten Friisnæs er god til at igangsætte, komme med nye ideer, bakker medarbejderne op i deres opgaver, selv om de kan vokse op over ørerne og til at få ideerne igennem, når de gav problemer.

Blandt andet var det Kirsten Friisnæs, der sammen med kollegerne "provokerede" Karen til at tage Kommunouddannelsen, da muligheden var der, og som den ældste på holdet tog hun eksamen. Karen er rigtig godt tilfreds med det, da hun har lært mange ting, som hun har brugt både i sit arbejde som skolebetjent, ofte i sit hverv som tillidsrepræsentant og ikke mindst i dag, hvor hun er leder af institutionen MødeCenter Frederiksberg.

Kirsten Friisnæs er i dag ansat i Staten på Center for Undervisningsmidler på Artillerivej, som tidligere hørte til Københavns Kommune. Karen beder de af vores medlemmer, som er ansat der, om at tage godt imod Kirsten Friisnæs.

Samarbejdsudvalg og andre kommunale udvalg, repræsentantskab i både den

gamle FOA-afdeling på Frederiksberg og i FOA 1, samt i tillidsmandskollegiet for skolebetjente er de steder, hvor Karen er kendt for sin store viden og tæft for at få forhandlingerne ført igennem, med gode resultater for både kolleger og faggruppen.

3, 3, 3 og 2 er antallet af de ledere, vicedirektører, direktører og kommunaldirektører, som Karen har været med til at slide op i sit hverv som tillidsrepræsentant. Der har været mange faglige slag om f.eks. projekt "Fornuftig rengøring", nyt kommunalt ejendomsselskab. Men Karen nævner selv arbejdet med uddannelse, som den største sejr for hende.

Det var lykkedes at samle 100.000 kr. sammen, så skolebetjentene kunne komme på internatkursus, hvilket ikke var almindeligt på det tidspunkt. Basisedarbejdere kom aldrig på internat. Dette betød en holdningsmæssig ændring – både hos kolleger men også hos ledelsen. Senere blev det almindeligt, at skolebetjentene kom på uddannelse – først efter forhandlinger med inspektørerne, og senere som en helt naturlig ting, så det ikke længere var nødvendigt at spørge.

Et andet stort slag, som Karen fik klaret, var i forbindelse med nedsættelsen af arbejdstiden til 38 timer, og hvor skolebetjentene havde en 3 timers frokostpause, mens skoleinspektørerne samtidig ønskede, at skolebetjentene skulle være på skolen til kl. 18.00. Det gav en hulens masse afspad-

Karen har et års tid før jubilæet også foretaget sig et karriereskift, så hun er leder af det center, hvor hun siden 1988 har været skolebetjent.

Karens karriere i kommunen startede som "skolebetjentkone", da husbonden Helmuth blev ansat på det, der dengang hed Skolen på Lollandsvej. "Skolebetjentkoner" deltog i det daglige arbejde uden at være lønnet. Dog blev Karen betalt for at ordne mælken, men ellers var stillingen at sammenligne med medhjælpende hustruer i landbruget. Skolebetjente boede dengang i en tjenestebolig, som tilhørte skolen, hvilket er knap så almindeligt i dag.

Frk. Sneum, som skolens daværende leder hed, var faktisk glad for Karen. Som hun udtrykte det, havde hun aldrig ansat Helmuth, hvis ikke Karen havde været fra Samsø. Karen fortæller, at om end frk. Sneum var en meget stram dame, så var hun fair overfor skolens personale.

sering, som blev diskuteret. Til sidst endte det med, at timerne blev udbetalt, hvilket også havde været Karens ønske. Men der skulle trues, om end ikke med bål og brand, så i hvert fald FOA Frederiksberg.

I gennem årene har Karen også følt sig privilegeret over aldrig at være ked af at skulle gå på arbejde, og hun er også meget glad over skolebetjentenes lønudvikling. De senere år har der dog været tænkt mange tanker, for at finde de gode argumenter ved lønforhandlingerne, så tillæggene kunne forhandles igennem.

Karen har fået en række nye beføjelser som leder af Mødecenter Frederiksberg: Budget, løn, MUS-samtaler, mål og rammestyring for institutionen, kontrakt med kommune, ansættelser og afskedigelser. Hun er også ansvarlig for udviklingen af institutionen. Det er en indtægtsdækket virksomhed, hvor der for nylig er ændret i de fysiske rammer, og hvor der er et mål om at få flere mødelokaler. I det daglige er Karen leder for 9 medarbejdere.

Karen har dog taget denne udfordring op og mener faktisk, at der ikke er den store forskel på at være leder og tillidsrepræsentant. Inden for begge job lærer man at se tingene på flere forskellige måder og fra forskellige vinkler. Mange af de ting, som hun har lært i sit tillidshverv, kan hun også bruge i sit nye arbejde.

Hun ønsker dog for sine – kommende nyansatte kolleger – at der ville blive lavet et kursus, hvor nyansatte ledere kan lære om kommunale budgetter, da der faktisk er stor forskel på, hvad man har lov til, og hvad man umiddelbart går ud fra mht. budgetter, lovgivning, bevillinger mm.

At ikke alting er nyt, viser sig af – siger Karen med et smil, at Karen stadig skovler sne om morgenen.



Karen Jensen



Gæt en arbejdsplads.

Billedet denne gang er taget på en arbejdsplads som rigtig mange mennesker benytter hver dag.

Når du har gættet hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, att.: Charlotte Hansen.
Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 23. juli 2007.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og dennes arbejdsplads vil blive bragt i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.



Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

Arbejdsplads: _____ Tlf. nr.: _____

Blanketten sendes til FOA 1, att.: Charlotte Hansen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Få rabat hos **SADOLIN-GLOSTRUP** når du er medlem af

Som medlem af FOA 1 kan du opnå særdeles fordelagtige rabatter, når du handler nedenstående produkter hos Sadolin-Glostrup.

Der ydes 25 % rabat på følgende:

Sadolins produktsortiment som bl.a. indeholder alle former for malesystemer, malerværktøj samt hjælpemidler til istandsættelse af hjemmet indvendigt som udvendigt.

Indvendigt gælder det alt hvad det farveglade hjerte kan begære til lofter, vægge, gulve og træværk. Desuden gælder det også alle lagertapeter, glasvæv samt miljø væv.

Udvendigt gælder det Sadolins træbeskyttelse Pinotex og deriblandt Pinotex Superdec, som kan tones i alle kulører. Der tilbydes også Sadolins facademalinger til alt murværk. Dog ydes der 15 % på kampagnepriser.

Der ydes 15 % rabat på følgende:

Hempels Yacht System, PPG Autoprodukt-serie, Trip Trap Træpleje samt Junkers olie og lak produkter.

Fra gulv belægningsafdelingen tilbydes bl.a. linoleum, vinyl m.m. På tæppesiden er der alt i væg-til-væg tæpper i uld, velour, pletvæk, m.m. Der ydes rådgivning og vejledning med materialevalg, farvevalg samt anslået forbrug – det er også muligt at få lagt tæpperne på.

Der ydes også 15 % rabat på persienner i aluminium og træ, rulle-, og plissé og lamelgardiner i alle dessiner, farver samt mål. Endvidere gælder rabatten på stuk og rosetter samt alle hjemtagne tapeter.

Hvis du er i tvivl om farvevalg, forbrug eller har spørgsmål vedrørende materialevalg er du velkommen til at kontakte Sadolin telefonisk på tlf. 4396 0537.

Varerne leveres fragt frit på hele Sjælland.

HUSK!

– medbring dit FOA 1-medlemskort som legitimation, hvis du vil opnå rabatten.

Hvis du har et kombineret FOA/Forbrugsforeningskort, skal du rekvirere et specielt købekort i FOA 1, da kombikortet ikke kan bruges som legitimation.

Vær opmærksom på, at du ikke opnår rabat både via Forbrugsforeningen og dit FOA 1-medlemsskab, men kun en af delene

Der skal for en god ordens skyld gøres opmærksom på, at ovennævnte tilbud kun gælder i SADOLIN GLOSTRUP-afdelingen.



Svar på “Gæt en arbejdsplads”

I sidste nummer bragte vi vidst igen en rigtig svær opgave, nemlig et billede fra Københavns Havnebad, Islands Brygge. Der var kun 6 rigtige svar på opgaven. Dette var dog en mere end i forrige nr.

Idémændene bag havnebadet er børne- og ungdomsborgmester Bo Asmus Kjeldgaard (SF).

Københavns første havnebad åbnede til badesæsonen i 2002 på Islands Brygge som det første af byens havnebade. I 2003 blev

havnebadet sejlet over til Havneholmen ved Fisketorvet, mens der til gengæld på Islands Brygge siden er blevet bygget et permanent og større havnebassin med plads til 600 badegæster.

Der er fem bassiner i alt, hvoraf 2 af dem er til børn. To af svømmebassinerne er på hver 50 meter og så er der et udspringsbassin med tre- og femmeter vipper.

Så rigtig god fornøjelse, hvis du skulle få lyst til at benytte bassinerne til sommer.



Vinderen af konkurrencen blev specialarbejder
THOMAS MILNER
som her får overrakt sit gavekort til Magasin.

Thomas ses her på en af de legepladser han arbejder på til daglig. Billedet er fra Prinsesse Tyras Børnehus.



Tjenestemændenes Forsikring – et godt tilbud til dig der er medlem af FOA 1

Masser af fordele ved dit medlemskab af FOA 1

Nu kan du tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring – uanset om du er tjenestemand eller ej! Men det er ikke blot familien, der bor hos dig, vi kan forsikre – vi kan nemlig også tilbyde at tegne forsikringer til dine voksne børn – uanset alder og bopæl i Danmark – blot du er kunde hos os.

Hvem er Tjenestemændenes Forsikring?

Tjenestemændenes Forsikring er etableret i samarbejde mellem en række faglige organisationer for offentligt ansatte inden for bl.a. DSB, Post, SKAT og nu altså også FOA 1 - og Tryk Forsikring.

Vi tegner alle de forsikringer, du og din familie har brug for:
Indbo, villa, ejerskifte, ulykke, motor samt Liv & Pension.
Lave administrationsomkostninger holder præmierne i bund, selvom kvaliteten er i top!

Gennemgang af dine forsikringer

Det er altid en god ide at gennemgå dine forsikringer en gang i mellem – for at sikre, at du og din familie er rigtig forsikret. Nederst på siden finder du en kupon – send den til os i dag – porto er betalt!

Du er også altid velkommen til at ringe til vort hovedkontor på telefon 70 33 28 28 mandag til torsdag mellem kl. 8:00 og 17:30 samt fredag mellem kl. 8:00 og 16:00, så henviser vi til den lokale forsikringstillidsmand.

www.tjm-forsikring.dk

Du har også mulighed for at hente masser af information om Tjenestemændenes Forsikring samt nyheder og meget andet på vores hjemmeside. Klik ind på siden – når det passer dig!

_____ klip _____

Gør dig selv en tjeneste – mand – tal altid forsikring med os!

Ja, jeg er medlem af FOA 1 - og ønsker et uforpligtende tilbud på mine forsikringer.

Jeg er i dag forsikret i: _____

Jeg er i dag forsikret i Tjenestemændenes Forsikring og ønsker en gennemgang af mine forsikringer!

Jeg har policenummer: _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Tlf. privat: _____ Evt. mobil telefon: _____



Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler porto



Tjenestemændenes Forsikring
Klausdalsbrovej 601
+++ 0100 +++
2750 Ballerup

Hvem kommer til FOA 1 og hvem gør ikke?

Ja, hvad er egentligt status på alle de snakker om nye grupper, som måske kommer til FOA 1, og de grupper der skal forlade os.



af Ken Petersson
afdelingsformand
FOA 1

Denne status er lavet sidst i april, og meget kan selvfølgelig være ændret siden, men dette er den opdateret virkelighed lige nu.

Rigshospitalet

Lager, Post og Service Forbundet, som er den afdeling af 3F, der organiserer de overenskomstansatte portører på Rigshospitalet, overvejer stadig det forslag til aftale, som vi har sendt til dem sidst i februar. Vi formoder, at den lange pause stadig skyldes at LPSF er travlt optaget af overenskomst-

forhandlingerne på det private område. Vi håber da stadig, at det lykkes, at lave en aftale i fred og fordragelighed med vores portørkolleger på Rigshospitalet.

I mellemtiden er vi i gang med at snakke med Rigshospitalets Tjenestemandsförening, der som navnet klart antyder, er en lokal tjenestemandsförening. De har haft direkte reference til Stk (Stats-tjenestemændenes Kartel), og dermed ikke været medlem af et forbund eller en lokalafdeling.

Stk har, ovenpå den netop overstået kommunalreform, ikke længere forhandlingsret på Rigshospitalet, og har bedt FOA 1 om sammen med Rigshospitalets Tjenestemandsförening at søge en løsning i fredsommelighed.

Rigshospitalets Tjenestemandsförening har netop på en generalforsamling i sidste uge (april) besluttet, at de vil lave foreningen om til en klub under FOA 1. Det formodes i skrivende stund, at overflytningen/indmeldelsen kan effektueres fra 1. juni. Vi siger velkommen til vores nye kolleger, vi vil i et kommende nummer af Etteren præsentere gruppen mere nøjagtigt.

TF

Trafikfunktionærernes Fagforening (eller blot kaldet TF), som er den københavnske FOA afdeling, der organiserer primært buschauffører, har gennem noget tid arbejdet sig frem mod en sammenlægning med deres søsterafdeling i 3F (Chaufførernes Fagforening).

Når dette er særligt interessant for FOA 1, så hænger det bl.a. sammen med, at TF organiserer de københavnske Parkeringsserviceassistenter, hvor FOA 1 jo organiserer omegnskommunerne med samme faggruppe, eller i hvert fald samme arbejde.

Der har derfor også været ført fornuftige snakke mellem Parkeringsserviceassistenterne og FOA 1, om hvordan deres fremtid kunne se ud i FOA 1. Disse snakke har været meget positive, og der er til FOA 1 givet en klart positiv tilbagemelding fra klubbens bestyrelse.

Begge parter har været klar til at komme videre med samarbejdet, men i respekt for den videre proces i TF, har man afventet arbejdet med sammenlægningen af buschaufførerne.



Parkeringskontor



Rigshospitalet



Bus

Desværre gav den i den anledning afholdte generalforsamling ikke afklaring på fremtiden, da den desværre ikke kunne give forslaget om sammenlægningen det nødvendige kvalificerede flertal.

Vi er dermed ikke tættere på en løsning, i øjeblikket. TF har spurgt til, om vi i fællesskab kunne opstille nogle muligheder for, at de som helhed kom over i FOA 1, da det kunne blive en nødvendig konsekvens af en fortsat modstand mod sammenlægningen med Chaufførernes Fagforening.

I det omfang noget af dette skulle blive aktuelt, vil vi selvfølgelig orientere mere om det.

Gymnasier og Hf-skoler

Gymnasier og Hf-skoler er overgået til statens område og overenskomst, vores medlemmer på området er derefter omfattet af denne overenskomst, indgået med 3F. Vores hidtidige medlemmer kan vælge at bibevare deres medlemskab hos FOA 1. Denne mulighed har langt størstedelen benyttet sig af.

Ledøje-Smørum kommune.

Den gamle Ledøje-Smørum kommune blev

ved kommunalreformen sammenlagt med Stenløse og Ølstykke, til Egedal kommune. Vores medlemmer her blev derefter omfattet af 3F's del af teknisk servicemedarbejder overenskomsten. Vores grænseaftale med 3F siger, at de kan vælge at fortsætte deres medlemskab hos os, hvilket stort set alle har gjort.

Rudersdal

I Rudersdal kommune, som var en sammenlægning af Søllerød og Birkerød kommune, er vores kolleger fra den tidligere Søllerød kommune nu rykket til FOA Nordsjælland.

Ombudsmanden har ændret på Arbejdsskadestyrelsens praksis om genoptagelse af sager, der tidligere er blevet afvist, fordi de blev anmeldt for sent.



Af Ellen Stærk
Socialrådgiver
FOA 1

oplysninger betyder, at Arbejdsskadestyrelsen kan ændre afgørelsen. Arbejdsskadestyrelsen ændrer nu sagsbehandlingen, så den er i overensstemmelse med Ombudsmandens opfattelse.

Praktisk betydning

Ændringen har ikke betydning for spørgsmålet om, hvorvidt der kan ses bort fra en overskridelse af 1-årsfristen for anmeldelse.

Der kan til gengæld blive tale om genoptagelse, hvis en sag eksempelvis er blevet afvist, fordi der ikke var varige følger. Senere bliver den tilskadekomne opereret, og der opstår nu varige følger. Sagen kan genoptages, fordi der er væsentlige nye oplysninger, der kan føre til en dispensation.

Konkrete eksempler

Eksempel 1

I 1999 gav Arbejdsskadestyrelsen afslag på dispensation fra for sen anmeldelse, fordi der ikke var en rimelig grund til den sene anmeldelse. Men i 2007 beder den tilskadekomne om at få sagen genoptaget, fordi han har fået det værre. Arbejdsskadestyrelsen vil afslå at genoptage sagen, fordi de nye oplysninger ikke med overvejende sandsynlighed gør, at der er grundlag for at dispensere fra fristen. At den tilskadekomne i denne sag har fået det værre ændrer ikke på, at der ikke var en rimelig grund til den sene anmeldelse.

Eksempel 2

I 2003 gav Arbejdsskadestyrelsen afslag på en dispensation fra for sen anmeldelse, fordi der ikke var erstatningsberettigende følger. De andre betingelser var opfyldt. I 2007 beder den tilskadekomne om at få sagen genoptaget, fordi han har fået det værre og nu mener, at han har fået et mén af arbejdsskaden. Hvis det herefter kan dokumenteres, at den tilskadekomne faktisk har fået et varigt mén på 5 procent eller mere efter arbejdsskaden, dispenseres der fra 1-årsfristen og sagen genoptages. Men hvis det ikke kan dokumenteres, at den tilskadekomne nu har et varigt mén, vil Arbejdsskadestyrelsen afvise at genoptage sagen.

Efter arbejdsskadesikringslovens § 41, stk. 1 kan sager, som Arbejdsskadestyrelsen har afvist at anerkende, genoptages inden for en frist på 5 år, hvis vi får en anmodning om det. Hidtil har styrelsen fortolket den regel sådan, at den også skulle bruges på sager, der blev anmeldt for sent. Det vil sige mere end 1 år efter, at en ulykke skete eller at den tilskadekomne fandt ud af, at en sygdom kunne skyldes arbejdet.

Men Folketingets Ombudsmand har nu meddelt Arbejdsskadestyrelsen, at det er en forkert praksis. Reglen om 5-årsfristen må kun bruges i sager, hvor der er taget stilling til det materielle indhold. Som for eksempel, at en hændelse ikke kunne anerkendes som en ulykke.

Den nye fortolkning

For sager, der er anmeldt for sent, gælder de almindelige forvaltningsretlige principper for genoptagelse. Det vil på den ene side sige, at sagen kan genoptages inden for en frist på 20 år. På den anden side betyder det også, at kravene til genoptagelse bliver strengere. Genoptagelse af sager, der er anmeldt for sent, kræver fremover en af to ting:

Enten at der kommer væsentlige nye oplysninger frem, eller at den første afgørelse har været forkert, og at nye

OPSLAGSTAVLEN ●

Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen: 4697 1100

Faxnummer til FOA 1: 4697 1102

Faxnummer til A-kassen: 4697 1099

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage.

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag holder vi åbent kl. 9-12

Torsdag holder vi åbent kl. 13-17

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid for personlig henvendelse – så er du sikker på, den du skal tale, med er klar til dig.

Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pensam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelevsforikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelevsforikring

Du skal henvende dig til Pensam for at træffe aftale om møde.

Tilmelding som ledig.

Tilmelding til AF sker nu elektronisk, ved at man på AF tilbydes en skærm, hvor man selv taster sig ind i systemet.

Hvis man har en Pc'er hjemme og er på nettet, kan man også gøre det der.

Desuden kan man tilmelde sig A-kassen - også via brug af en Pc'er. Fordelen ved at gøre det i A-kassen er, at man kan få hjælp, hvis der er noget man er i tvivl om.

Penge til tiden

Man kan ikke forære sine penge til "tiden", men man kan have en forventning om at få dem til tiden. Og hvad er så at få sine dagpenge eller sin efterløn til tiden, eller mere præcist, rettidigt. Får man sine dagpenge eller sin efterløn senest sidste hverdag i måneden, er pengene udbetalt rettidigt, men når alt går vel, har vi som regel udbetalt allerede om fredagen i ugen efter udbetalingsperiodens udløb.

Vi gør i A-kassen alt hvad vi kan, for at udbetalingerne følger den normale rytme – altså penge i banken den fredag, der ligger i ugen efter næstsidsste søndag – men vi beder om forståelse for, at der nogle gange kan ske forsinkelser.

Ole Bruun, A-kassen

Modtager du faglige noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra Fag og Arbejde.

Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv.

Ring i så fald til FOA 1, sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på tlf. 4697 1100 eller send en mail på foa1@foa.dk

Faglige noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

Flere penge -Ja tak



Af Ken Petersson
afdelingsformand
FOA 1.

I disse dage (sidst i april) holder de 5 regioner deres første generalforsamling.



Danske regioners hovedopgave er jo, at varetage danskerne hospitalsbehandling over det ganske land. De har derfor denne første mulighed for at lave status over, hvad det er, de har overtaget fra de tidligere amter og H:S.

Der er ingen tvivl om, at overgangen til regioner har givet masser af ændringer i sygehusbehandlinger, eller i hvert fald er disse ændringer under planlægning. Men det har også givet noget andet, det har nemlig givet nye øjne, der kigger på både måden man gør det på, men også hvor man gør det.

Det har gjort, at der, her forud for generalforsamlingen, er kommet temmelig drastiske udmeldinger ud, om hvad det danske hospitalsvæsen trænger til. Tallet 100 milliarder kroner er meldt ud, som en investering over de næste 10 år. Dette, ret så store beløb, skulle dække

de mangler, der opleves i hospitalernes bygningsmasse, herunder også nye byggerier.

Det handler om investeringer, i noget af det allermost væsentlige for danskerne, nemlig deres sundhed. De nuværende rammer er simpelthen ikke gode nok. Der virker nusset, der er dårligt plads til patienterne, og personalet falder nærmest over hinanden. Med investeringer i denne størrelsesorden vil vi både kunne løfte kvaliteten af behandlingen og få behandlet flere patienter, siger Bent Hansen, formand for Danske Regioner. Vi kan kun løfte klaphatten og erklære os enige!

Det danske hospitalsvæsen trænger til at blive løftet på en række områder, herunder også de omgivelser medarbejderne og patienterne befinder sig i. I Hovedstadsregionen peges der på et nybygget hospital i Hillerød og en udvidelse med en fløj på Rigshospitalet.

Men ikke det ellers så omtalte byggeri i Ørestaden?

Godt hvis der kan findes penge til at gøre hospitalerne mere up-to-date.

Hvis der så samtidigt kan findes nogle penge, således at de ansattes kompetencer også lige kan komme up-to-date,

nogle penge, således at de ansattes lønninger kan komme up-to-date,

nogle penge således at de ansattes psykiske arbejdsmiljø kan komme up-to-date,

nogle penge, således at de ansatte kan få så mange kolleger, at de rent faktisk kan nå at lave det arbejde de er ansat til,

ja, så begynder det da absolut at ligne noget. Men det kan godt være, vi skal vente med resten til næste generalforsamling. Vi er da i hvert fald startet på en debat, hvor der meldes klart ud, om at nu skal der flere penge til det danske hospitalsvæsen. Vi er helt enige!

E t t e r e n

Nr. 3/07 12. årgang
udgivet af FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Telefon: 46 97 11 00
Telefax faglig afdeling: 46 97 11 02
Telefax A-kassen: 46 97 10 99
E-mail: foa1@foa.dk
www.foa1.dk

Åbningstider:
Mandag - onsdag: 9-12
Torsdag: 13-17
fredag: 9-12

Redaktion: Ken Petersson,
Claus Windfeld og Charlotte Hansen
Design: Tjeck Publishing A/S
Tryk: Scanprint A/S